NULL-BOCK-TAG DISKRIMINIERUNG!

Guten Tag an alle!

Heute ist der Zero Discrimination Day!

Anlässlich dieses Tages haben wir beschlossen, unser Engagement für Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit für alle zu verstärken und Unterzeichner der Charta der Vielfalt zu werden.

Dies ist unsere Art, laut und deutlich zu sagen, dass wir Vielfalt in all ihren Formen wertschätzen und uns dafür einsetzen, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jeder akzeptiert und respektiert fühlt.

Einen ausgezeichneten Tag für Sie alle!

Die Direktion für Humanressourcen

WORAUS BESTEHT DAS ?

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

Durch diese Charta verpflichten wir uns zu sechs wesentlichen Punkten, die wie folgt lauten:

01

Aufklären und ausbilden

Sensibilisierung und Schulung von Managern, die an der Einstellung, Ausbildung und Karriereplanung beteiligt sind, und nach und nach auch aller Mitarbeiter in Bezug auf Nichtdiskriminierung und Vielfalt.

02

Werben Sie für

Förderung des Grundsatzes der Nichtdiskriminierung in all seinen Formen bei allen Management- und Entscheidungshandlungen des Unternehmens und in allen Phasen des Personalmanagements.

03

Repräsentieren

Förderung der Repräsentation der Vielfalt der französischen Gesellschaft in all ihren Unterschieden und Reichtümern, den kulturellen, ethnischen und sozialen Komponenten, in der Belegschaft und auf allen Verantwortungsebenen.

04

Kommunizieren

Kommunikation unseres Engagements gegenüber allen unseren Mitarbeitern sowie Kunden, Partnern und Lieferanten, um sie zur Einhaltung und Umsetzung dieser Grundsätze zu ermutigen.

05

Sozialer Dialog

Die Entwicklung und Umsetzung der Diversitätspolitik zum Gegenstand des sozialen Dialogs mit den Personalvertretern machen.

06

BEWERTEN

Regelmäßige Bewertung der erzielten Fortschritte Intern und extern über die praktischen Ergebnisse informieren, die sich aus der Umsetzung unserer Verpflichtungen ergeben.

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

UNTERSCHREIBEN UND HANDELN

Vielfalt ist die Grundlage für eine sozial und wirtschaftlich erfolgreiche Gesellschaft. Die Charta der Vielfalt ist Teil der Gesamtpolitik des Unternehmens oder der Organisation und soll die Chancengleichheit und die Vielfalt in all ihren Komponenten fördern.

Die Charta der Vielfalt trägt dazu bei, ein Management zu entwickeln, das Unterschiede respektiert und auf Vertrauen beruht. Sie verbessert den Zusammenhalt der Teams, die Quelle für ein besseres Zusammenleben und damit für mehr Leistung.

Die Verpflichtungen der Charta der Vielfalt, die in Maßnahmen umgesetzt werden, die regelmäßig gemessen und bewertet werden, sind Faktoren des sozialen und wirtschaftlichen Fortschritts. Ihre Umsetzung in allen Aktivitäten des Unternehmens oder der Organisation stärkt die Anerkennung bei allen internen und externen Stakeholdern in Frankreich und der ganzen Welt.

Durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt verpflichten wir, ein Unternehmen oder eine Organisation, uns zu :

1. Sensibilisierung und Schulung unserer Führungskräfte und Manager, die an der Einstellung, Ausbildung und Karriereplanung beteiligt sind, sowie nach und nach aller Mitarbeiter in Bezug auf Nichtdiskriminierung und Vielfalt.
2. Förderung der Anwendung des Grundsatzes der Nichtdiskriminierung in all seinen Formen bei allen Management- und Entscheidungshandlungen des Unternehmens oder der Organisation und insbesondere in allen Phasen des Personalmanagements
3. Förderung der Vertretung der Vielfalt der französischen Gesellschaft in all ihren Unterschieden und ihrem Reichtum - kulturell, ethnisch und sozial - in der Belegschaft und auf allen Verantwortungsebenen
4. Kommunikation unseres Engagements gegenüber allen unseren Mitarbeitern sowie Kunden, Partnern und Lieferanten, um sie zur Einhaltung und Umsetzung dieser Grundsätze zu ermutigen.
5. Die Ausarbeitung und Umsetzung der Diversitätspolitik zum Gegenstand des sozialen Dialogs mit den Personalvertretern machen
6. Regelmäßig den Fortschritt bewerten, intern und extern über praktische Ergebnisse informieren die sich aus der Umsetzung unserer Verpflichtungen ergeben.

Geschehen zu PARIS am 29. Februar 2024

LT-GRUPPE

Eric VAN ACKER,

Vorsitzender

Generalsekretariat der Charta der Vielfalt

Yann TANGUY

70 Boulevard de Magenta 75010 Paris

www.charte-diversite.com

Generalsekretariat der Charta der Vielfalt

PAR Les entreprises pour la Cité